

INFORME DE GESTIÓN 2023



SINTRAEECOL
SUBDIRECTIVA CALDAS

¡Trabajo digno para la paz, la democracia y la justicia social!



Jorge LUIS Ortega García

A 25 años de su
asesinato seguimos
trabajando por:

**¡Trabajo digno para la
paz, la democracia
y la justicia social!**



CORPORACIÓN
JORGE LUIS ORTEGA GARCÍA



SINTRAELECOL
SUBDIRECTIVA CALDAS

CONTENIDO

	PÁG.
PRINCIPALES LOGROS COLECTIVOS DEL AÑO 2023	01
INFORME SEGÚN EJES DE TRABAJO	03
TRABAJO Y EMPLEO DIGNO	
Atención y gestión de necesidades jurídicas	
Fortalecimiento de capacidades sindicales	10
DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS	15
Acompañamiento a las comunidades y organizaciones que luchan por el derecho a la vivienda digna en la ciudad de Manizales.	
GESTIÓN INTERNA	16
Relacionamiento con organizaciones afines	
Estrategia de comunicaciones	
Funcionamiento interno del equipo de trabajo	

SOBRE LA CORPORACIÓN

Somos una organización sin ánimo de lucro que ha sido ideada, promovida y financiada por el Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia subdirectiva Caldas (SINTRAELECOL Caldas), con el propósito de promover y gestionar planes, programas, proyectos y actividades que contribuyan en la lucha por el trabajo digno, la democracia, la paz y la justicia social. Rememoramos y retomamos el nombre de Jorge Luís Ortega García (1960-1998), líder social y sindical que dedicó su vida a la defensa de los derechos de las trabajadoras y de los trabajadores del país. Fue un dirigente del Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia subdirectiva Bolívar (SINTRAELECOL Bolívar) e integrante del comité ejecutivo de la Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT Colombia). Por ocasión de su actividad como líder social, fue asesinado en el año de 1998.

El mejor homenaje para él es continuar abonando el camino de la transformación social. Trabajamos por el mejoramiento de las condiciones de vida de la gente mediante el fortalecimiento de la organización, la acción y la movilización social en tanto medio de disputa para alcanzar el goce pleno de derechos sociales, económicos, culturales y políticos que conlleven a procesos de transformación social, cuyo horizonte sea la construcción de paz con justicia social. Desplegamos nuestro accionar mediante tres áreas de trabajo: la atención y la incidencia jurídica, como forma de propiciar el entendimiento y la apropiación de los derechos constitucionales así como los mecanismos para su efectiva aplicación; la investigación y la formación para producir aportes que contribuyan al análisis, la comprensión y el entendimiento de los problemas sociales de nuestro interés, así como también el acompañamiento a organizaciones sociales y comunidades que luchan por mejores condiciones de vida.

EQUIPO DE TRABAJO

MATEO GIRALDO VALENCIA

Coordinador General
Corporación Jorge Luís Ortega

OSCAR ARTURO OROZCO SANCHEZ

Presidente
SINTRAELECOL Subdirectiva Caldas

KELLY NATALIA MEJÍA RENDÓN

Coordinadora jurídica
Corporación Jorge Luís Ortega

MARIA CAMILA AGUDELO RIOS

Coordinadora de investigación y formación
Corporación Jorge Luís Ortega

JUAN DAVID PUENTES VARGAS

Equipo jurídico
Corporación Jorge Luís Ortega

JENNIER ELIECER GRAJALES OSORIO

Equipo de investigación y formación
Corporación Jorge Luís Ortega

1

PRINCIPALES LOGROS COLECTIVOS DEL AÑO 2023



- Impulsamos y contribuimos en la conformación de la Coordinadora de Asentamientos Populares de Manizales (CAPM), ideado para que sea un escenario de articulación y coordinación de acciones y de movilización social de cuatro asociaciones de familias que luchan por el derecho a la vivienda digna y que representan a las comunidades de cuatro asentamientos humanos en Manizales, específicamente en la Comuna Ciudadela del Norte y en la comuna Nuevo Horizonte. Con esta acción logramos impactar aproximadamente 1000 familias y 4000 personas.
- Realizamos la Escuela de formación y pensamiento sindical que fue financiada por el Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia subdirectiva Caldas (SINTRAELECOL Caldas). Escenario en el que participaron 67 trabajadores y trabajadoras afiliadas a organizaciones sindicales de diferentes regiones del país: subdirectiva Caldas, Antioquia, Huila, Tuquerres, Nariño, Sucre, Cesar, Cundinamarca, Meta y Atlántico de SINTRAELECOL; Central Unitaria de Trabajadores Caldas (CUT Caldas), Sindicato de Trabajadores de Etex (SINTRAETEX), Sindicato de Empleados de la DIAN (SEDIAN), Unión Sindical de Empleados Financieros (USEF), y de la Asociación de Funcionarios y Empleados de la Rama Judicial Caldas (ASONAL).
- Asesoramos la sindicalización de trabajadores y de trabajadoras de dos importantes empresas de servicios públicos de la ciudad: Aguas de Manizales y la Empresa Metropolitana de Aseo (EMAS) en el Sindicato Único de Trabajadores de Instituciones Públicas, Oficiales y de Economía Mixta (SINTRAUNICO), empresas en las que no existían organizaciones sindicales. También asesoramos sus procesos de negociación colectiva en las respectivas empresas. En el marco de estos conflictos colectivos ayudamos al sindicato en el diseño y en la aplicación de estrategias de fortalecimiento organizativo y de posicionamiento político. Con esta acción logramos impactar directamente, aproximadamente a 150 trabajadores y trabajadoras, e indirectamente a 800 trabajadores y trabajadoras



Mira los videos en:



Trabajadores del Sindicato de EMAS (SINTRAUNICO) en las calles



Avances de la negociación colectiva en EMAS



La organización y la lucha de los trabajadores de Aguas de Manizales

- Ampliamos nuestro marco de acompañamiento técnico, político, jurídico y profesional a organizaciones sindicales, así: 14 organizaciones sindicales con presencia en 19 empresas de distintos lugares de Colombia.

Organizaciones sindicales acompañadas	2022	2023	Incremento
	05	14	280%

Incidencia en empresas/lugares de trabajo	2022	2023	Incremento
	06	19	316%

- Pusimos en funcionamiento nuestro sitio web con el cual aspiramos ampliar nuestro público de incidencia en la región y en el país.



<http://jorgeortegacorporacion.org>



2 INFORMES SEGÚN EJES DE TRABAJO



2.1 TRABAJO Y EMPLEO DIGNO

Queremos que el trabajo y el empleo sea en condiciones de dignidad. Defendemos y promovemos los derechos laborales de los trabajadores, de las trabajadoras y de las organizaciones sindicales mediante la asesoría y la gestión jurídica, el fortalecimiento organizativo, la formación y la capacitación y la investigación social sobre los problemas del mundo del trabajo. Para el cumplimiento de este propósito, en el año 2023, avanzamos en:

2.1.1 ATENCIÓN Y GESTIÓN DE NECESIDADES JURÍDICAS

Continuamos con el servicio de atención y gestión jurídica en diferentes áreas del derecho, específicamente del derecho laboral. En total, el área jurídica asesoró y gestionó 233 solicitudes de acompañamiento, las cuales derivaron en la interposición de 275 derechos de petición / autos de trámite y en la estructuración e interposición de 67 acciones de tutelas, así:

Estructuración e interposición de acciones de tutela por vulneración a derechos de los que tuvo conocimiento el área jurídica

Derechos vulnerados	Tipo de entidades accionadas
Derecho de la seguridad social	Públicas y privadas
Derecho al debido proceso	Empresas privadas
Derecho de petición	Públicas, privadas y mixtas
Derecho a la información	Empresas privadas y entidades públicas
Derecho al trabajo digno	Empresas privadas
Derecho a la vida en condiciones dignas	Entidades públicas
Derecho de asociación sindical y libertad de expresión	Empresas privadas

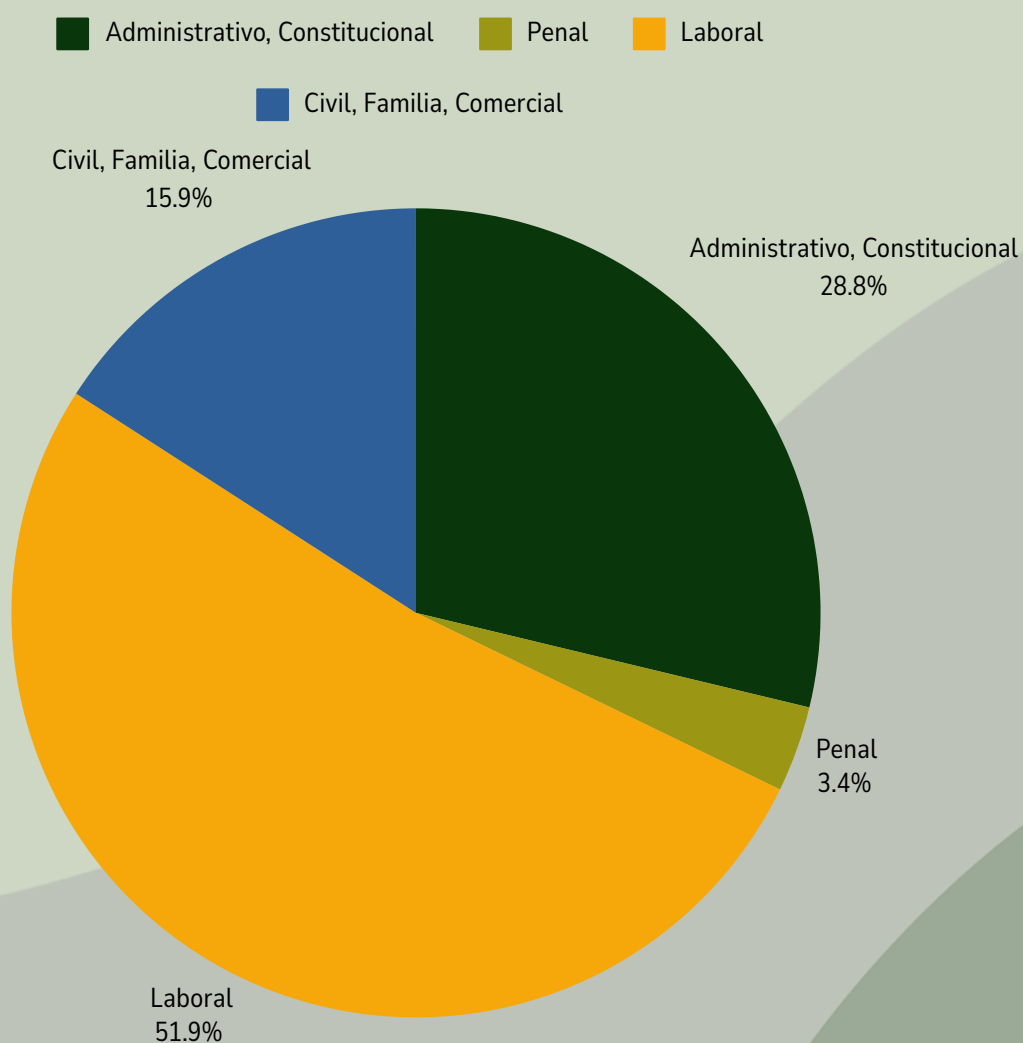
Asistencia en 41 audiencias relacionadas, en su orden, con:

Derecho administrativo (específicamente ley 1801)

Procesos ordinarios de derechos laboral

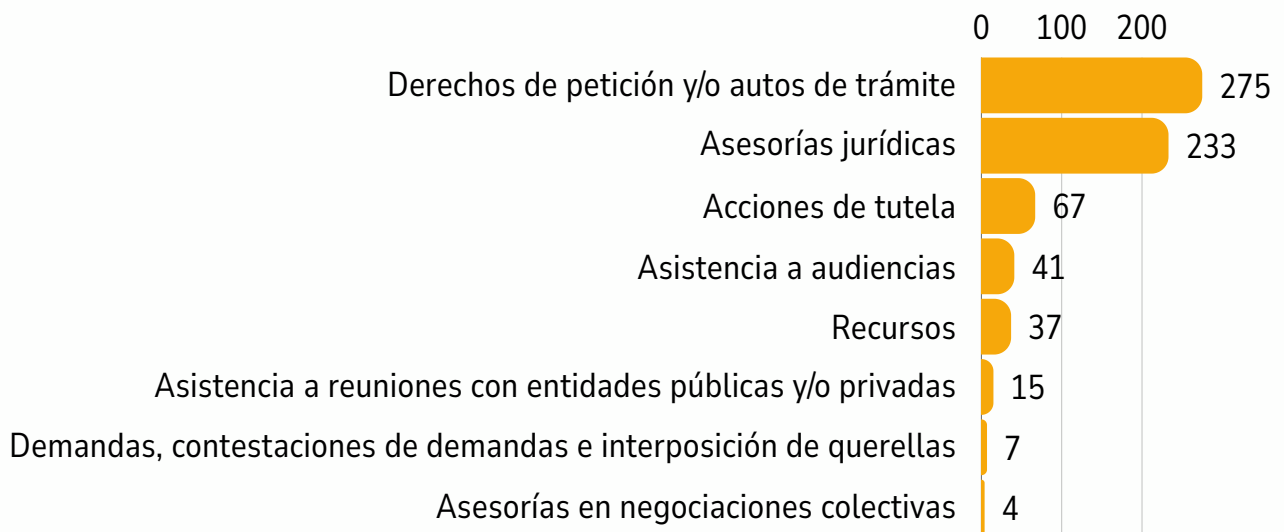
Derecho de familia

Gráfico 1. Asesorías jurídicas según áreas del derecho



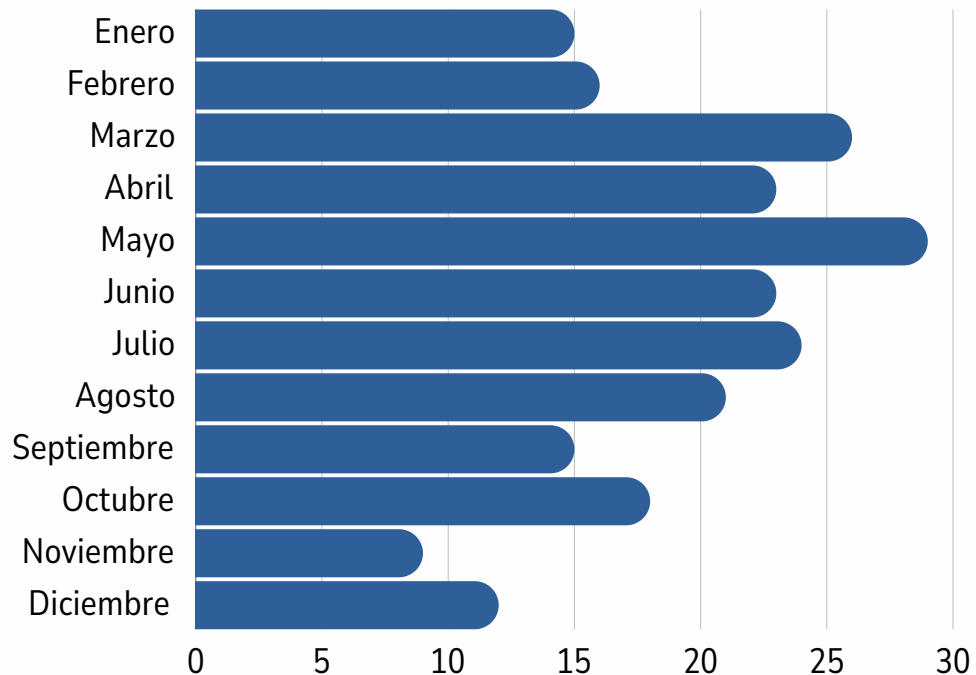
Elaboración propia con base en información recolectada por la Corporación Jorge Luis Ortega García

Gráfico 2. Actuaciones jurídicas realizadas según tipo



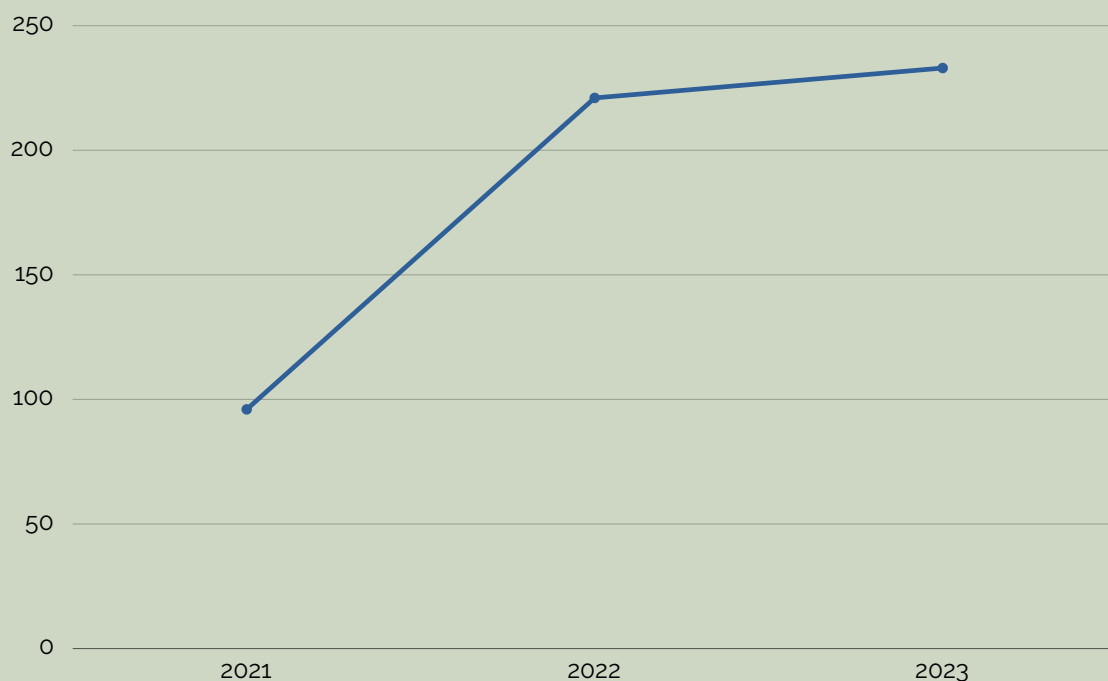
Elaboración propia con base en información recolectada por la Corporación Jorge Luis Ortega García

Gráfico 3. Número de asesorías jurídicas según mes



Elaboración propia con base en información recolectada por la Corporación Jorge Luis Ortega García

Gráfico 4. Comparativo de usuarios atendidos entre 2021, 2022 y 2023



Elaboración propia con base en información recolectada por la Corporación Jorge Luís Ortega García

Acompáñanos 5 procesos de negociación colectiva, así:

**Procesos de negociación colectiva entre organizaciones sindicales
y empresas**

**Sindicato Nacional de Trabajadores de COMDATA GROUP
DIGITEX Y KONECTA Colombia**

SINTRAUNICO- Aguas de Manizales S.A E.S.P

SINTRAMEL- MADEAL

SINTRAUNICO-Asociación Cable Aéreo Manizales

- Negociación del pliego de peticiones del Sindicato Nacional de Trabajadores de COMDATA GROUP DIGITEX INTERNACIONAL (SINTRACOMGDIX)

Asesoramos el diseño del pliego de peticiones que SINTRACOMGDIX presentó a la compañía multinacional de call center COMDATA/KONECTA (antes DIGITEX), así como su proceso de negociación colectiva. Gracias a la importante lucha de la organización sindical y de su comisión negociadora, logramos la suscripción de la quinta convención colectiva de trabajo de este sindicato, logrando mejorar las condiciones de trabajo y prestacionales de sus afiliados y de sus afiliadas, así como las garantías para el ejercicio del derecho de asociación sindical y para el funcionamiento de la organización sindical.



- Negociación del pliego peticiones presentado por SINTRAUNICO a la Empresa Metropolitana de Aseos (EMAS) By Veolia

Acompañamos, promovimos y estimulamos la afiliación de trabajadores y de trabajadoras de la Empresa Metropolitana de Aseo (EMAS) filial de la compañía multinacional de origen francés Veolia a la organización sindical SINTRAUNICO, así como su proceso de negociación que, a la fecha, se encuentra en trámite de tribunal de arbitramento. Destacamos este hecho, pues, abrimos un escenario de organización y lucha sindical en una importante empresa de la ciudad con una potencia de desarrollo significativa.

Promovimos una acción de tutela en contra la empresa EMAS por vulneración al derecho a la libre expresión, puesto que se negó reiteradamente a permitir la instalación de una cartelera sindical. En primera, como en segunda instancia, la justicia tuteló los derechos de la organización sindical y ordenó a EMAS dar las garantías necesarias para la instalación de la cartelera sindical.



Mira el video en:



Trabajadores del sindicato de EMAS (SINTRAUNICO) en las calles.



- Negociación del pliego de peticiones de SINTRAUNICO con Aguas de Manizales

En el mismo sentido, acompañamos y promovimos desde diferentes medios la afiliación sindical de trabajadores y de trabajadoras de la empresa de servicio público Aguas de Manizales, importante entidad que no tenía incidencia de organizaciones sindicales. Dentro del asesoramiento brindado en su proceso de negociación colectiva, se logró el cambio de régimen contractual a 200 trabajadores de la empresa, que pasaron de estar vinculados por contrato de término fijo a estarlo mediante contrato de término indefinido, lo cual representa una importante mejoría en materia de estabilidad laboral para los trabajadores y las trabajadoras

- Negociación colectiva de SINTRAUNICO-Cable aéreo.

Asesoramos el proceso de negociación colectiva de SINTRAUNICO con la Asociación Cable Aéreo Manizales, importante empresa de transporte público de Manizales y Villamaría. Este conflicto colectivo fue dirimido mediante tribunal de arbitramento



- Negociación colectiva de SINTRAMEL-MADEAL



Acompañamos el proceso de negociación colectiva entre SINTRAMEL y MADEAL. Este proceso concluyó con la suscripción de la convención colectiva de trabajo 2023-2028. El principal avance resultante de esta negociación, fue la nivelación salarial que benefició a 15 trabajadores, así como el acuerdo sobre incremento salarial para los 6 años de vigencia

Tabla 1. Organizaciones sindicales con la que trabajamos en el año 2023

Organizaciones sindicales con las que trabajamos		
Organización sindical	Domicilio	Empresa en la que incide
Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros (SINTRAMINEROS)	Manizales, Caldas	ARIS MINING S.A.S
Sindicato Nacional de Trabajadores de COMDATA GROUP DIGITEX INTERNACIONAL (SINTRACOMGDIX)	Manizales, Caldas	COMDATA S.A.S. / KONECTA Colombia
Sindicato Único de Trabajadores y Empleados al Servicio del Estado, Municipios, Departamentos e Instituciones Decentralizadas (SINTRAUNICO)	Manizales, Caldas	Terminal de Transportes de Manizales; Asociación Cable Aéreo Manizales; Centro de Diagnóstico Automotor de Caldas; Aguas de Manizales y Empresa Metropolitana de Aseo (EMAS)
Sindicato de Trabajadores de la Industria Metalmeccánica, Transformación de materia prima y labores afines en mantenimiento técnico y mecánico (SINTRAMEL)	Manizales, Caldas	Manufacturas de Aluminio (MADEAL)
Sindicato de Trabajadores de la Industria del Hierro, Acero, Aluminio y demás materiales para la construcción de Colombia (SINTRAHCERCOL)	Manizales, Caldas	TERNIUM SIDERURGICA CALDAS
Sindicato de Empleados Públicos del Municipio De Manizales (SINDIEMPLEADOS)	Manizales, Caldas	Alcaldía de Manizales, Cuerpo Oficial de Bomberos y Secretaría de Tránsito y Transporte de Manizales
Sindicato de Trabajadores y Empleados de los Municipios del Departamento de Caldas (SINTRAEMMU)	Villamaría, Caldas	Alcaldía de Villamaría y entidades municipales

Sindicato de Trabajadores de la Energía de Colombia (SINTRAELECOL)	Bogotá, D.C	SINTRAELECOL subdirectiva Caldas; SINTRAELECOL subdirectivas Palmira, Dagua, Cali e Ibagué; SINTRAELECOL Transportadora de Gas Internacional (TGI)
Unión Sindical de Empleados del Sector Financiero	Manizales, Caldas	Banco Agrario de Colombia
Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de la Clínica Ospedale (SINTRAOSPED)	Manizales, Caldas	Clínica Ospedale
Sindicato Nacional de Trabajadores del Comercio (SINTRACOM)	Soacha, Cundinamarca	SINTRACOM subdirectiva Manizales tiendas D1

Trabajadores y trabajadoras impactadas directamente	1753 [1]
Trabajadores y trabajadoras impactadas indirectamente	3000[2]

2.1.2 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SINDICALES

En nuestro actuar y relacionamiento con las organizaciones sindicales propendemos por contribuir en el desarrollo y potencialización de sus capacidades organizativas en general. Por esto, creemos y trabajamos por crear y posibilitar escenarios permanentes de formación, capacitación y cualificación de los trabajadores afiliados a las organizaciones sindicales. Es así como en el año 2023, realizamos:



[1] Cifra aproximada

[2] Cifra aproximada

2.1.2.1 PROCESO DE FORMACIÓN SINDICAL ABIERTO FINANCIADO POR SINTRAEECOL CALDAS

Diseñamos y ejecutamos un proyecto virtual de formación sindical cuyo propósito principal fue presentar y fortalecer la perspectiva de clase como eje de comprensión útil para el entendimiento de la realidad social y del mundo del trabajo, la organización y la lucha de los trabajadores en el campo nacional e internacional. Para este proceso contamos con orientadores y orientadoras con amplia formación académica y trayectoria en organizaciones sociales. El proceso tuvo una duración de tres meses y se distribuyó en 8 sesiones, así:

- SESIÓN 1 Concepción materialista de la historia
- SESIÓN 2 El concepto de trabajo
- SESIÓN 3 La teoría del valor trabajo
- SESIÓN 4 El devenir de las organizaciones sociales
- SESIÓN 5 Historia internacional del movimiento obrero
- SESIÓN 6 Historia nacional del movimiento obrero
- SESIÓN 7 El derecho crítico del trabajo
- SESIÓN 8 El trabajo desde la perspectiva feminista



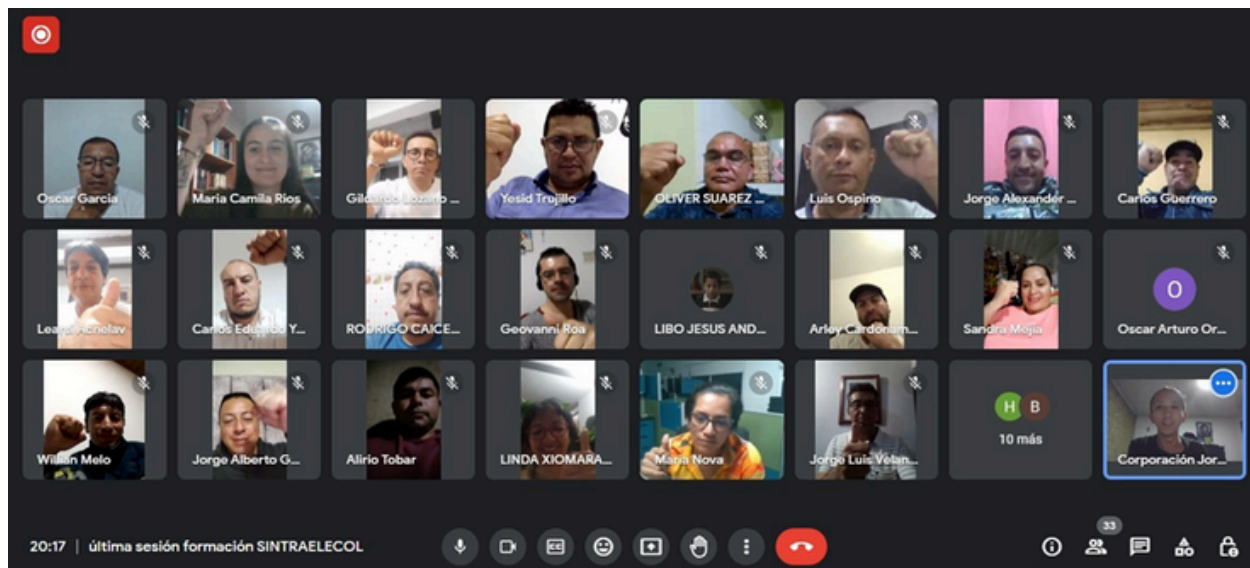
En total, certificamos a 67 trabajadores y trabajadoras afiliados y afiliadas a 6 organizaciones sindicales. Realizamos un ejercicio de autoevaluación con los participantes y encontramos que:

- El 79% de los participantes consideran que los contenidos dados aportan significativamente a sus actividades sindicales.
- El 98% de los participantes manifestaron que volverían a participar en un proceso de formación de la Corporación Jorge Luis Ortega García

Algunos comentarios de los participantes:

"Es grato contar con este tipo de capacitaciones, ya que nos ayudan a mirar la historia sindical y a trazarnos metas para no dejar decaer la lucha por los derechos de los trabajadores y trabajadoras de nuestro País. Sólo me quedan agradecimientos al equipo organizador, el cual desarrolló los temas con propiedad, demostrando conocimiento y seguridad. Un abrazo y Dios los bendiga"

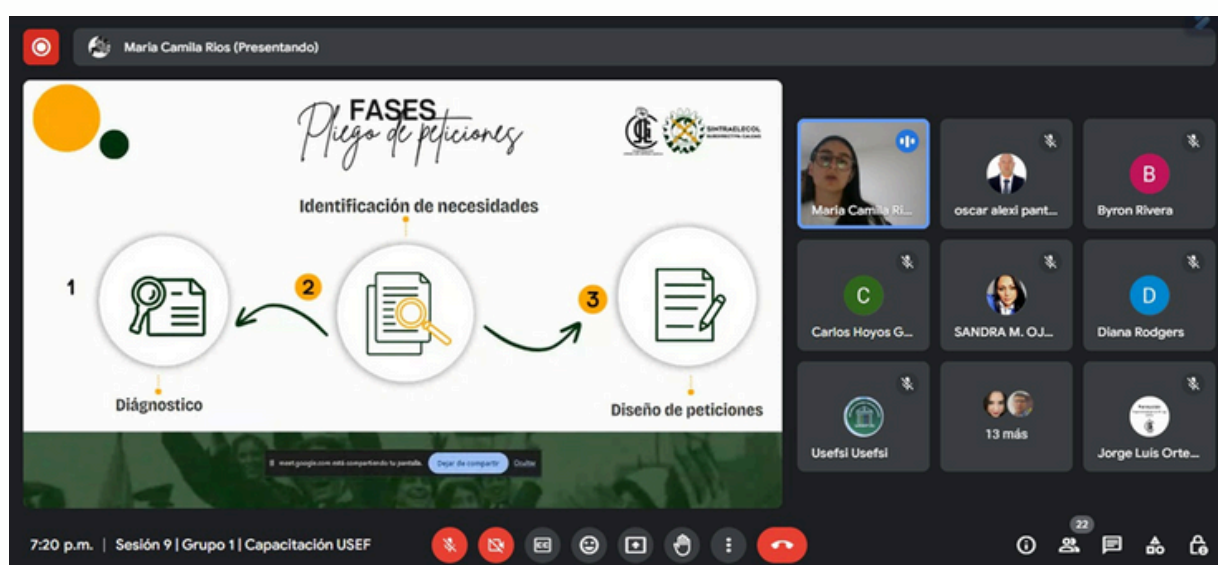
"Agradecimiento a la Organización Jorge Luis Ortega y cada uno de los idealistas en nuestra formación, a los demás compañeros por su tiempo, opinión, respeto y grandes aportes para seguir creciendo en lo personal y en lo colectivo como representantes sindicales en cada parte del territorio de nuestra hermosa patria"



Clausura del proceso de formación.
Fotografía del archivo de la Corporación Jorge Luis Ortega García.

2.1.2.2 PROCESO DE CAPACITACIÓN SINDICAL A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL UNIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DEL SECTOR FINANCIERO

En el segundo semestre del año 2023 diseñamos, por solicitud de la organización sindical Unión Sindical de Empleados del Sector Financiero, un proyecto de capacitación para sus directivos nacionales y bases sindicales. Este proyecto inició su fase de ejecución a finales del año 2023 y continuó su desarrollo en el año 2024. El objetivo del proyecto fue presentar y exponer los aspectos fundamentales derecho del trabajo en su parte colectiva enfatizando en la normatividad que rige la negociación colectiva en Colombia. El proyecto se realizó en dos grupos y certificamos a 31 trabajadores y trabajadoras.



Fotografía del archivo de la Corporación Jorge Luis Ortega García

2.1.2.3 ACOMPAÑAMIENTO A TRABAJADORES DEL SECTOR INFORMAL DE LA PLAZA DE MERCADO Y LA CARRERA 23 DE MANIZALES, CALDAS

Continuamos con el acompañamiento a las trabajadoras, a los trabajadores y a las organizaciones del sector informal (vendedores ambulantes y estacionarios) de la carrera 23 y de la Plaza de Mercado de Manizales.

Para el caso del sector de la carrera 23, este acompañamiento se dio, específicamente, en materia de apoyo organizativo y gestión en aspectos particulares, como acompañamiento en las mesas de trabajo solicitadas a la Alcaldía de Manizales para tratar problemas relacionados con la regulación del espacio público, y, organizaciones como la ONU en su componente Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), específicamente en el escenario de “Mesa de cogobernanza”



De otro lado, para el caso de las organizaciones de trabajadores de la Plaza de Mercado, realizamos una caracterización socioeconómica de los trabajadores con el fin de aportar elementos que contribuyan a llevar a cabo un adecuado proceso de reubicación, esto de acuerdo con la sentencia 010 del 2019 del Juzgado Cuarto Administrativo del Circuito de Manizales, que ordena reubicar a los vendedores informales que están por fuera de los pabellones, realizar un estudio socioeconómico de la población para conocer sus condiciones de vida y articular con el gobierno municipal y otras entidades medidas encaminadas a proteger los derechos de esta población.

Trabajadores impactados, aproximadamente: 1000

2.1.2.4 ACOMPAÑAMIENTO A ORGANIZACIONES DE PESCADORES DEL CORREGIMIENTO DE ARAUCA, PALESTINA; LA FELISA, LA MERCED Y DEL MUNICIPIO DE LA PINTADA, ANTIOQUIA

Acompañamos a las organizaciones de pescadores del corregimiento de La Felisa y del municipio de La Pintada en sus reclamos ante la Concesión vial Pacífico 3 por los daños ocasionados a la actividad pesquera de los pescadores artesanales de la región. En este sentido, acompañamos:

- Una reunión con pescadores de la región para abordar el problema y presentar acciones de organización y movilización para hacerle frente al mismo. De manera específica identificamos como problemas: afectaciones ambientales al río Cauca de grandes empresas que vierten residuos de todo tipo sobre el mismo, afectando así el ecosistema, como la Concesión Pacífico 3, ECOPETROL, compañías mineras de Marmato, entre otras.
- Un foro sobre protección del río Cauca y garantías para el oficio pesquero, en el corregimiento de La Felisa, al que asistieron representantes de la Concesión Vial Pacífico 3, la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca (AUNAP) y las comunidades pesqueras y areneras del sector de Arauca, La Felisa y de la Pintada. El evento terminó con una acción de movilización de las organizaciones sobre la vía que conduce de Manizales a la ciudad de Medellín.
- Gestionamos una reunión con el Grupo Sociambiental Kumanday (organización ambiental del departamento de Caldas) la Clínica Sociojurídica de Interés Público de la Universidad de Caldas y organizaciones pesqueras de los corregimientos de Arauca, La Felisa y del municipio de La Pintada, con el objetivo de abordar, desde una perspectiva más integral, los problemas asociados a la afectación ambiental provenientes de actividades industriales y sus efectos en la vida y el oficio de las comunidades, así como explorar la viabilidad de promover acciones jurídicas para resarcir los daños.



Lucha por los derechos del río Cauca

Trabajadores impactados, 200



2.2 DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS

Promovemos la organización, la acción y la movilización social y comunitaria en territorios, comunidades y grupos en conflicto por disputa y reclamo de derechos. Promovemos la participación social, en todos los niveles, como mecanismo para la profundización de la democracia directa y participativa y del poder popular desde abajo. Para el cumplimiento de este propósito, en el año 2023, avanzamos en:

2.2.1 ACOMPAÑAMIENTO A LAS COMUNIDADES Y ORGANIZACIONES QUE LUCHAN POR EL DERECHO A LA VIVIENDA DIGNA EN LA CIUDAD DE MANIZALES.

Desde el año 2021 hemos acompañado a las comunidades asentadas en el sector del barrio Samaria, el Portón del Guamo y la antigua vía al Guamo, en la ciudad de Manizales. Este acompañamiento, como lo hemos indicado en informes de gestión anteriores, ha versado sobre la dimensión jurídica y el apoyo en materia de organización y acciones de movilización. El año 2023 no fue distinto, y avanzamos en:

- Fortalecimiento y gestión organizativa: continuamos acompañando activamente a las cuatro asociaciones de vivienda y promovimos la creación de un escenario de articulación y coordinación conjunto, que se denominó Coordinadora de Asentamientos Populares de Manizales (CAPM), escenario en el que convergen las lideresas de los cuatro asentamientos humanos y desde el cual se coordinaron y articularon acciones de movilización en reclamo del derecho a la vivienda digna, los servicios públicos y la vida digna.



Movilización del 28 de septiembre de 2023 en apoyo a las reformas sociales del gobierno nacional Manizales, Caldas
Fotografía del archivo de la Corporación Jorge Luis Ortega García

- Gestionamos con la Defensoría del Pueblo regional Caldas acciones en pro de velar por las condiciones de vida digna de las comunidades, específicamente en lo tocante a la garantía de servicios públicos (acceso a agua potable y suministro de energía eléctrica). De dicha gestión resultó la acción popular que esta entidad presentó en contra de la Alcaldía de Manizales para que se garantice el acceso ininterrumpido a los servicios públicos esenciales; hasta la fecha de publicación de este informe esta acción no ha sido resuelta.
- Acompañamiento jurídico: específicamente en la audiencia masiva que realizó la inspección sexta urbana de policía y la corregiduría de Manantial en diciembre del año 2023, en la que se dictó una orden de desalojo a los habitantes del asentamiento humano del sector de Samaria, aun cuando no se han cumplido las garantías establecidas sentencia de tutela No. 092 del Juzgado 1° Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Manizales del 25 de julio de 2019 ratificada en segunda instancia por el Juzgado Tercero Laboral del Circuito del 18 de septiembre del año 2019. Desde el equipo jurídico de la Corporación Jorge Luís Ortega García asesoramos a la comunidad en la interposición del recurso de apelación, que hasta la fecha no ha sido resuelto.

Población impactada: 1178 personas

2.3 GESTIÓN INTERNA

En cuanto a las de actividades de gestión interna de la Corporación, en aspectos como el relacionamiento público con organizaciones afines y entidades, participación en eventos y escenarios, estrategia de comunicaciones y funcionamiento del equipo de trabajo, avanzamos en:



2.3.1 RELACIONAMIENTO CON ORGANIZACIONES AFINES

Diseñamos un plan de relacionamiento público con el objetivo de establecer contacto institucional con organizaciones afines para, eventualmente, coordinar y articular esfuerzos conjuntos para sacar adelante proyectos comunes; nos reunimos con:

- **CNV Internacional / CNV Latinoamérica en Colombia:** Organización sin ánimo de lucro de origen holandés que trabaja en América Latina, África y Asia y cuyo tema de interés es la defensa de los derechos laborales de trabajadores de los sectores de la caña de azúcar, la extracción de diferentes minerales y la palma de aceite africana.
- **Corporación Región:** organización sin ánimo de lucro con domicilio en la ciudad de Medellín, Antioquia e incidencia territorial en diferentes departamentos del país, que trabaja por la participación social, la democracia y la justicia social.
- **Corporación Trabajo Decente Colombia (CTD-C):** organización sin ánimo de lucro con domicilio en la ciudad de Medellín, Antioquia que trabaja con organizaciones sindicales de diferentes partes del país en materia de asesoría jurídica, formación, investigación e incidencia pública.

Participamos en:



- Ruta para el fortalecimiento de las entidades sin ánimo de lucro, organizado por la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, entre el XX y el XX (adjuntar certificado)
- Congreso colombiano de estudios del trabajo de la Asociación Colombiana de Estudios del Trabajo (ACET), en la ciudad de Bogotá D.C entre el 27, 28 y 29 de septiembre de 2023
- Encuentro de organizaciones sociales de Manizales para discutir sobre la reforma a la policía
- Foro "Movimiento sindical: su contribución en la construcción de paz territorial", de la Corporación CRONOTOPÍAS el 20 de octubre de 2023.

2.3.2 ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES

Diseñamos y pusimos en funcionamiento nuestra página web jorgeortegacorporacion.org y continuamos creciendo en las redes sociales Facebook, X, Instagram y YouTube.



2.3.3 FUNCIONAMIENTO INTERNO DEL EQUIPO DE TRABAJO

- Realizamos la primera asamblea general de asociados, en la cual hicimos la primera reforma estatutaria en la cual fusionamos el área de formación y de investigación y creamos el área de organizaciones sociales y derechos humanos, además de otras modificaciones que no alteran el objeto social de la Corporación.
- Realizamos 10 reuniones de la Junta Directiva con participación de los integrantes del equipo de trabajo, logrando así mejorar los niveles de comunicación y coordinación interna.
- Contratamos el software para la facturación electrónica SIIGO



CORPORACIÓN
JORGE LUIS ORTEGA GARCÍA



SINTRAEECOL
SUBDIRECTIVA CALDAS



jorgeortegacorporacion@gmail.com



<https://www.jorgeortegacorporacion.org/>



8800313 ext 106



Calle 25 # 18-50 Manizales

¡Trabajo digno para la paz, la democracia y la justicia social!